

PARTIDO SOCIALISMO E LIBERDADE - PSOL

**PROGRAMA DE GOVERNO
GESTÃO 2017-2020 E ANOS SEGUINTEs**

BETO CUNHA - Prefeito

ZILMA DOS SANTOS - Vice

**Piraquara, PR
03 de agosto de 2016**

APRESENTAÇÃO

O Programa do PSOL reúne em um plano de governo as propostas de políticas públicas elaboradas por aquelas e aqueles que se dedicam a lutar por uma vida mais livre, solidária e feliz. Trata-se de um trabalho em aberto e em permanente produção.

Convidamos todas e todos a enviarem suas colaborações; pois, queremos construir nosso programa junto com você.

Nosso objetivo é superar o atual modelo de cidade, baseado na destruição ambiental, na desigualdade social, na concentração de riqueza, no patrimonialismo, no racismo, no machismo, na homo/lesbo/bi/transfobia e no fundamentalismo religioso.

O presente documento apresenta uma plataforma de ações, ampla e transversal às políticas setoriais, para garantir a participação popular, promover a justiça socioambiental e defender as liberdades daqueles que são oprimidos em razão de sua classe, gênero, raça, idade, sexualidade, religião, corpo ou cultura.

Acreditamos, assim, que outra cidade é possível!

PRINCÍPIOS:

Que contemplem inúmeras e divergentes temáticas municipais para que se possa pensar estrategicamente, agir operacionalmente e gerir competentemente.

FOCO:

São os munícipes; cidadãos e cidadãs, que devem ser respeitados e priorizados, os setores populares.

OBJETIVOS:

Melhorar a qualidade de vida dos seus munícipes;

Ampliar a qualidade e a humanização dos serviços públicos ofertados pela Prefeitura;

Pautar as ações da Prefeitura, prioritariamente, na infância, e idosos, adolescência, juventude e idosos;

Contribuir efetivamente para o desenvolvimento do nosso município;

Adequar a cidade para as diversas acessibilidades enquanto política pública;

Elaborar políticas públicas voltadas para os direitos humanos: mulheres, lgbs, negros e negras e a população indígena.

TEMÁTICAS:

São inúmeras e divergentes temáticas municipais que devem ser contempladas quando se pensa em desenvolvimento local e regional dos municípios, como por exemplo: agricultura, ciência e tecnologia, comércio, cultura,

educação, esporte, habitação, indústria, lazer, meio ambiente, saúde, segurança, serviços, setor social, transporte, turismo, geração de trabalho e renda etc.

DESAFIOS:

Quando se discute aberta e participativamente essas temáticas municipais, observa-se na prática da gestão municipal que um grande número de municípios estão passando por desafios políticos, sociais, ambientais, financeiros e na sua forma de gestão. Isso requer a aproximação e equalização dos interesses pessoais e coletivos, sejam públicos ou privados. Do ponto de vista dos valores positivos e das intenções coletivas, isso não é ruim para os municípios. Mas devem ser levados em consideração outros fatores operacionais e estratégicos do município, para que os munícipes participem ativamente da gestão pública.

Mas que, infelizmente, também identificamos a falta de cultura e preparo dos munícipes para usar os instrumentos de planejamento de seus municípios. Lamentavelmente, observa-se que temos mais o hábito de reclamar do que de participar de maneira efetiva e constante na condução do município, seja de forma individual ou coletiva, por meio da sociedade civil organizada. Parece que estamos sempre “mordendo a cauda”.

De um lado estão os políticos dizendo que o “povo” não participa, mas também não fazendo muita questão disso, pois não propiciam atividades para sua participação (além das audiências públicas obrigatórias). De outro lado, estão os cidadãos afirmando que não podem participar ou que não sabem como participar – eles desconhecem e não exercem os seus direitos básicos. Ambos os grupos vão se conformando e confortando, o que é lamentável para um país que se diz democrático e quer se destacar no mundo.

METODOLOGIA:

O estudo deve levar em conta propostas coerentes, integradas e viabilizadas por meio de políticas públicas factíveis e participativas.

Portanto, pensar estrategicamente as temáticas municipais, de forma integrada, factível e participativa, muito além do “plano de governo” significa propiciar aos munícipes uma qualidade de vida mais adequada e de longo prazo.

PROPOSTAS:

I-AGRICULTURA:

- 1.Agricultura Familiar
- 2.Assistência Técnico-Financeira, com agroecologia e orgânico.
- 3.Viabilização de comércio
- 4.Apicultura

II-CIÊNCIA E TECNOLOGIA

1.CIDADE DIGITAL: promover o acesso à internet para toda a sociedade, com qualidade dos sinais.

2.Pontos de Cultura Digital: em pontos estratégicos do município, onde atendera à comunidade, com alfabetização digital e acesso à internet, com oficinas.

III-COMÉRCIO

1.Feiras, relacionar à questão da geração de trabalho e renda.

2.Desburocratização das exigências dos funcionamentos.

3.Conselho Municipal do Comércio

4.Viabilizar a legalização

IV-CULTURA

1.Incentivo técnico-financeiro aos grupos juvenil e de culturas

2.Diálogo permanente

3.Implantação do Conselho Municipal de Cultura e sua democratização

4.Implementar uma casa de Cultura para exposições, apresentações e comércio

V-EDUCAÇÃO

1.PROGRAMA SEMENTES DO AMANHÃ

Esse Projeto constitui-se na Escola em Tempo Integral, inicialmente voltado para as crianças em situação de vulnerabilidade social, onde terão no contra-turno, aulas de: reforço escolar, capoeira, artes cênicas, iniciação musical, meio ambiente, língua estrangeira, informática, além de participarem do projeto da Guarda Mirim.

As crianças amparadas pelo “Sementes” receberão mensalmente ajuda alimentícia por parte da Prefeitura, na forma de cestas básicas, para cada Família.

Receberão ainda todo o uniforme escolar e material didático.

As famílias das crianças atendidas, terão acompanhamento constante de retaguarda social: Assistentes Sociais, Psicólogas e Capacitação Profissional.

O presente projeto, é um conjunto de ações protetivas da Prefeitura, em prol das crianças a partir dos 5 até os 12 anos de idade.

O Projeto “Sementes do Amanhã” se configura no contra-turno escolar como complemento de aprendizado de artes marciais, educação ambiental, guarda-mirim, cidadania, projeto de alfabetização (reforço escolar). Os atendidos pelo projeto, receberão todo o uniforme escolar, material didático e ajuda alimentícia (cestas básicas).

Espaços utilizados com parcerias com Igrejas, Centros da Juventude.

Fonte de Recursos: Além do Fundeb, Fundo da Prefeitura específico, Projetos de Captação com governo.

2. PROGRAMA JOVEM DO FUTURO

Esse projeto irá oferecer cursos profissionalizantes aos jovens oriundos dos Sementes do Amanhã.

Através de parceria com instituições de ensino profissionalizante, com Projetos de Captação de Recursos.

Dessa forma, os jovens terão formação técnica e estarão melhor preparados para o mercado de trabalho.

3.PROGRAMA MERENDA ORGÂNICA

Esse programa visa melhorar a qualidade da alimentação daoferecida aos alunos da rede municipal de ensino. A meta do programa é atingir 50% de alimentos orgânicos certificados ou de base agroecológica na alimentação escolar. Além dos alimentos orgânicos, a visão deste programa é a oferta de alimentos que reduzam a quantidade de sódio, gordura e açúcar.

As frutas, legumes e verduras, serão principalmente adquiridos das famílias participantes do Projeto Horta no Quintal e de programas da Agricultura Familiar.

Índice do município, metas, Projetos de Escola Integral,

4.IMPLANTAÇÃO DA PEDAGOGIA DA ESCOLA UNITÁRIA NAS ESCOLAS

Com assessoria do Departamento de Educação do Ufpr.

Formação continuada para docentes e equipe pedagógica e diretiva.

Avaliação Pedagógica a partir de alguns indicadores relacionados à Pedagogia Unitária, acompanhados pela Sec. Ed.

5.AMPLIAR ATENDIMENTO MATERNAL E BERÇÁRIOS NOS CEMEIs

6.REFORMAS E MELHORAMENTO DO AMBIENTE ESCOLAR

Recursos destinados especificamente através de Fundo

7.GESTÃO DEMOCRÁTICA NAS ESCOLA

Possibilitar a Formação dos vários segmentos escolar.

Apoio e formação para os instrumentos de gestão democrática, como:

a.Assembleia Escolar

b.Conselho Escolar

c.Associação de Pais e Mestres

d.Grêmio Estudantil

e.Incentivar a participação na gestão da escola de todos os segmentos.

VI-ESPORTE

1.Esportes Aquáticos nas Represas.

VII-HABITAÇÃO

VIII-INDÚSTRIA

IX-LAZER

1.Parques e Praças Públicas

X-MEIO AMBIENTE

1.

XI-SAÚDE

1.Maternidade Municipal

DISCUSSÃO

Reunião com a Márcia Smak (compram muitas brigas, não tem relacionamento com os munícipes), está muito magoada com o Prefeito, se propôs a ajudar na Campanha, com parceria com a Prefeitura; reabrir o Hospital, gestada pela própria prefeitura.

Averiguar a liberação do Prefeito (saída de emergência, o prédio talvez esteja condenado).

Como fica um Hospital próprio, depois dos 4 anos de gestão, como fica.

Contrato de aluguel temporário; como ação emergencial, e a gestão da Prefeitura.

Desenvolver Projetos de construção de um Hospital e Maternidade.

Contrato com Empresas que prestam serviços.

Concurso Público para todos os servidores.

PSS é diretamente com a Prefeitura; Mais Médico.

Levantamento dos Profissionais na Saúde no Município.

A Prefeitura não tem técnico em Segurança do Trabalho: para obras, setores, escolas.

Leito psiquiátrico, psicótico; recebe recurso federal para pagamento do leito.

Problema da terceirização, precarização e irregularidade.

PROPOSTAS:

1.Contrato por tempo determinado para instituir o Hospital e Maternidade, após a reforma geral (sanar os diversos problemas, saída de emergência, rampa de acesso com piso) e NR dentro da Lei.

2.Utilizar-se dos servidores existentes e as empresas gestoras: manter até o Concurso

3.Contratos PSS

4.Concurso Público para todos os servidores

5.Projeto para o Governo Federal de construção, com terreno do Município.

6.Setor de psiquiatria no Hospital

7.Farmácias nos bairros: receita médica, mais a fitoterapia.

8. Conselho Municipal de Saúde: democrático, transparente, apartidário, formação para os conselheiros.

9. Fiscalização das distribuições de medicamentos para a população.

PROGRAMA DE GOVERNO:

Hospital e Maternidade:

Projeto de construção com verbas dos governos estaduais e federais

Ou, emergencial, a reativação do prédio.

2. Fortalecer e Democratizar o Conselho Municipal da Saúde, de forma transparente

3. Organização Social terá o contrato reincidente;

4. Concurso Público,

5. Auditar Contratos;

6. Prédio, auditar contratos de aluguel;

7. Carros são alugados; Prefeitura ficará com a administração.

8. Viabilidade de construção do Hospital Municipal, voltado para a maternidade e infantil; 9. Programa Médico da Família (aperfeiçoar, ampliar).

XII-SEGURANÇA PÚBLICA

1. Núcleo da Delegacia das Mulheres, para acompanhar a violência contra a mulher (não está funcionando adequadamente).

2. Criação da Guarda Municipal Comunitária

XIII-SERVIÇOS

XIV-SETOR SOCIAL

XV-TRANSPORTES PÚBLICO

1. CONTRATOS COM EMPRESAS

2. TRANSPORTES INTEGRADOS METROPOLITANO

3. CIRCULAR: CENTRO E BAIROS

4. Criação da Empresa Pública de Transportes e Mobilidade (responsável pelo transportes e arruamentos) – brigar com a Viação Piraquara e a Comec; será feita a

1ª Licitação e com tarifa reduzida, será responsável para o passe livre para estudantes, gestantes e desempregados, com cadastros junto a Assistente Social, com período para desempregados.

5. Instituir o Passe Livre para Estudantes e Desempregados

6. Aumentar a malha do transportes para atender o maior número de bairro, planejar a ciclomobilidade.

XVI-TURISMO

1. Criação da Secretaria Municipal do Turismo
2. Bandeira principal de campanha;
3. Forte gerador de renda;
4. Promoção do Ecoturismo, Pousadas, Trilhas, Represas,

XVII-GESTÃO

1. CRIAÇÃO DA OUVIDORIA MUNICIPAL

Será criada a OUVIDORIA MUNICIPAL, que será um canal onde a população poderá fazer reclamações, sugestões ou solicitar informações sobre os serviços da Prefeitura de Piraquara.

O atendimento será feito através de telefone ou pelo site da ouvidoria.

No caso de reclamações, o processo será enviado também diretamente para o email do Prefeito, que terá condições de acompanhar a qualidade dos serviços públicos por parte da Prefeitura.

2. GESTÃO DEMOCRÁTICA

As Secretarias de Educação e de Saúde, terão seus titulares nomeados por eleição dos próprios Servidores Municipais de cada Secretaria. Com isso, os próprios Servidores Públicos, e não mais o Prefeito, nomearão os seus Secretários(as) Municipais de seus setores.

3. VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS

Os servidores municipais de carreira, terão preferência para a nomeação nos cargos comissionados pela Prefeitura Municipal.

Serão realizadas reuniões mensais com a categoria do Funcionalismo Público Municipal e o Prefeito, para uma melhoria nos serviços públicos oferecidos aos cidadãos, bem como para um maior estreitamento das relações entre o Gestor Municipal e o funcionalismo.

A Prefeitura irá realizar, promover, patrocinar e incentivar, a constante capacitação dos Servidores Públicos, através da capacitação continuada, em cursos, simpósios, oficinas, palestras, em Piraquara e em outras cidades.

4.REFORMA ADMINISTRATIVA

Como primeira medida do Governo Popular, o salário do Prefeito será reduzido em 50%.

A quantidade de cargos comissionados serão reduzidos em 50%;

Todos os contratos com fornecedores da Prefeitura serão reavaliados diretamente pelo Prefeito, tais como: aluguel de imóveis, locação de veículos, serviços terceirizados, entre outros;

5.PARTICIPAÇÃO POPULAR ATRAVÉS DO CONGRESSO DO POVO

Será instituído o Orçamento Participativo, que em Piraquara se chamará “Congresso do Povo”, que realizará plenárias nos bairros da cidade para que a população decida o uso e a destinação dos recursos públicos.

1.Organização por Local de Moradia, com delegados e demandas, que serão discutidas e debatidas no Congresso Municipal, a partir do Orçamento do Município.

1.1 O nosso orçamento participativo será chamado de “Congresso do Povo”

6.PREFEITURA NAS COMUNIDADES

Serão realizadas reuniões mensais nas comunidades de Piraquara, para que o Prefeito preste contas das atividades, investimentos, arrecadações e gastos da Prefeitura Municipal realizados naquele mês.

7.CONSELHO POPULAR

Será criado o CONSELHO POPULAR, que será formado por um grupo de moradores de Piraquara sorteados em sessão pública, que terá a atribuição consultiva de participar e emitir pareceres sobre processos licitatórios, de compras, de concursos públicos, e demais atos administrativos realizados pela Prefeitura de Piraquara, que onerem despesas aos cofres públicos. Os membros do Conselho não serão remunerados, recebendo apenas a estrutura necessária para a realização de suas reuniões e demais atividades inerentes aos serviços do Conselho.

8.ADMINISTRAÇÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA:

1.Cargos Comissionados: serão reduzidos em mais de 50%, valorizar os servidores de carreiras.

2.Concurso Público:

3.Salário do Prefeito: redução em 50% (de R\$ 15.000 para R\$ 7.500). Economia anual aos cofres públicos - R\$ 90.000,00

4. Salário da Vice-Prefeita: Manutenção (R\$ 7.500).

5. Redução em 50% do custo com cargos comissionados. Economia anual aos cofres públicos - R\$ 3.000.000,00 (Três milhões de reais)

XVIII-JUVENTUDE

Centro da Juventude com a participação e diálogo permanente com a juventude.

XVIII-DIREITOS HUMANOS

1.Criação da Secretaria Municipal dos Direitos Humanos

DISCUSSÃO

Sociedade que a homofobia está instituída

Nosso país é laico

Todos somos indivíduos da espécie humana: todos têm direito à plena existência.

Mulheres irão se organizar para apresentarem o Programa de Governo.

PROPOSTAS

Secretaria dos Direitos Humanos: **em defesa das religiões de matriz africana**, dos LGBT (condição de existência) -

PROGRAMA DE GOVERNO

Secretaria de Governo dos Direitos Humanos: atender todos que tiverem algum tipo de violência; com diversos Núcleos ou Setores, com advogado, psicólogo e agentes de acompanhamento preparadas.

LGBT: atendimento aos direitos dos gays, homossexuais, com advogados (jurídico), psicólogo, **educação nas escolas (cartilha)**.

MULHERES, NEGROS, MULTIRELIGIÕES

Deverá ser feito o atendimento por pessoas que defendam as causas, com identificação.

XIX-MOBILIDADE E ACESSIBILIDADE

DISCUSSÃO

Rampa de Acesso nas vias públicas e prédios.

Existem Leis e vagas com dificuldades, mas tem muitas falhas, por falta de fiscalização.

Cadeirantes ou pessoas com muletas: as vias têm muitas dificuldades

Fiscalizar as vagas de acessibilidade.

Educação para a conscientização para os cidadãos.

PROPOSTAS

Fiscalizar as vagas e as rampas para que seja implantada segundo a Lei.

Fazer um levantamento das vagas preferenciais existentes e ampliar o número de vagas preferenciais, bem como o espaço adequado destinado a essas vagas, fiscalizar a acessibilidade nos estabelecimentos comerciais

PROGRAMA DE GOVERNO

Projeto de Lei de regulamentação em todos os espaços públicos e privados: com multas para os estabelecimentos que não seguirem.

Projeto de Lei que Normatiza as Vagas

Criar na Secretaria de Trânsito, com especialista, segundo as normas técnicas e a devida fiscalização.

Atendimento, acompanhamento e adaptações nas Escolas Municipais para o atendimento dxs estudantes com deficiências, com as devidas fiscalizações.

Plano Diretor especificar o atendimento aos deficientes.

Construir pontos de ônibus com as devidas orientações técnicas e o atendimento aos deficientes.

ENCAMINHAMENTO

Pesquisa das Leis e das Normas Técnicas.

XX-Saneamento Básico

No Brasil, 34% dos municípios sem água; 44%. Valores que a Sanepar repassa para o Município, ICMS Ecológico, dívidas da Sanepar.

1.criação, a partir de 2017, da Companhia Municipal de Água e Saneamento (Paranaguá,), fornece 75% para Curitiba e Região Metropolitana. Tarifas da Sanepar (paga-se a mesma tarifa do povo do Batel, não temos estação de tratamento, renovado por tempo indeterminado.

2.Precisamos do Conselho Municipal de Saneamento Básico (até 2016), Piraquara não possui, somente agora, às pressas. TR, criação do Conselho. Lei de Saneamento Básico (Governo Federal);

3.Criação de Autarquia, Lei do Executivo. Objetivo: baratear as tarifas para os munícipes.

4.Duas Estações de Tratamentos de Água.

XXI-Geração de Trabalho e Renda/Formação Profissional:

1.Programa Horta no Quintal (fácil e barato para a Prefeitura, com promoção): oferecer toda a estrutura material e técnica para que a família pudesse produzir, o

excedente será comprado pela Prefeitura, para as merendas das Escolas; com parceria com as IES. 2. Agência do Trabalhador: tornar mais acessível aos trabalhador/a.

2. Programa Atração de Investimentos - PAI: Isenção de ISSQN, IPTU, possível doação de terreno e retorno de parte do ICMS pago pela empresa. As empresas/indústrias que aderirem ao PAI, terão que obrigatoriamente contratar no mínimo 70% da mão-de-obra local na totalidade de seus funcionários.

XXII-TELEFONIA MUNICIPAL